

Lieu : en inter dans les locaux de MONPOLPAIE, ou en intra, ou à distance.

Individuel / Groupe (max. 5).

Nos formations peuvent être accessibles aux personnes en situation de handicap.

Date(s) et horaires : à définir.

Délai d'accès : une semaine à un mois en fonction des disponibilités.

LA GESTION DU CONTRAT DE TRAVAIL A DUREE DETERMINEE

OBJECTIF

- Maîtrise du cadre légal
- Choix du contrat le plus adapté au besoin de l'entreprise
- Sécurisation de la rédaction

PRÉREQUIS

- Français : Lu, Parlé, Écrit
- Calcul : opérations de base

PUBLIC

Manager, personnel administratif, assistant(e) RH.

DURÉE

7h00

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

Ateliers participatifs.
Support pédagogique.
Personnalisation des cas pratiques en fonction de l'entreprise.

MÉTHODE D'ÉVALUATION

Evaluation des acquis à l'entrée et à l'issue de la formation
Feuille de présence
Attestation de stage
Entretien de pérennisation des acquis

PROGRAMME

1 Identifier les possibilités de recours au CDD ainsi que les limites

- Les différentes possibilités de recours au CDD
- Les cas de recours interdits
- La durée du CDD (à termes précis ou imprécis)
- Les durées maximales
- Le renouvellement du CDD
- La succession des CDD
- Identifier les dérogations introduites par accord collectif de branche
- Des ajustements possibles par convention ou accords de branche

2. Le formalisme à respecter

- La rédaction d'un contrat écrit (différences avec le CDI)
- Les délais applicables
- Les mentions obligatoires du CDD
- La durée de la période d'essai éventuelle
- Les droits du salarié en CDD

3. Savoir gérer la rupture du CDD

- La cessation de plein droit à l'échéance du terme
- Les cas limitatifs autorisés de rupture anticipée
- L'indemnité de précarité
- Embauche en CDI au terme du CDD
- Le cas des salariés protégés

4. La responsabilité civile et pénale de l'employeur

- Les sanctions civiles (requalification en CDI) et pénales

5. L'Actualité sur les CDD

- Le CDD multi-remplacement
- Jeux Olympiques 2024 et CDD
- Panorama de la jurisprudence des derniers mois

