

Lieu : en intra, ou à distance.

Individuel / Groupe (max. 5).

Nos formations peuvent être accessibles aux personnes en situation de handicap.

Date(s) et horaires : à définir.

Délai d'accès : une semaine à un mois en fonction des disponibilités.

# PRODUCTION AUTONOME DE MON CYCLE DE PAIE DANS UN ENVIRONNEMENT SILAE:

## Adaptation au poste et transfert de compétences

### OBJECTIFS

- Découvrir l'environnement du logiciel de paie SILAE
- Adapter l'utilisation du logiciel au fonctionnement de mon entreprise
- Saisir ou importer les variables de paie pour ma session du mois
- Gérer la production des bulletins de paie et les formalités déclaratives sur SILAE

### PRÉREQUIS

- Français : Lu, Parlé, Écrit
- Calcul : opérations de base

**DURÉE**  
**14h00**

### PUBLIC

- Chefs d'entreprise
- Gestionnaires Paie ou Directeurs RH
- Managers et personnel administratif en charge de préparer les données de paies et de produire des bulletins de paie dans un environnement SILAE dans le cadre d'une PAIE AUTONOME

### MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

Ateliers participatifs.

Support pédagogique.

Personnalisation des cas pratiques en fonction de l'entreprise.

### MÉTHODE D'ÉVALUATION

Evaluation des acquis à l'entrée et à l'issue de la formation

Feuille de présence

Attestation de stage

Entretien de pérennisation des acquis

### PROGRAMME

#### 1. Présentation des futures équipes de production

- Fonctions et attributions
- Droits d'accès sur le logiciel
- Répartition des tâches de la production des paies
- Présentation de l'ergonomie et des différents modules

#### 2. Présentation des paies

- Les salariés
  - Création et modification des fiches salariés
  - La recopie des profils
  - Les champs à compléter ou à vérifier (grille, rémunération, mutuelle...)
  - Les salariés confidentiels
- Organisation de l'entreprise et préparation du cycle de paie
  - Saisie des heures
  - Saisie des éléments variables
  - Saisie des absences
  - Saisie des acomptes
  - Saisie des éléments variables
  - Saisie des saisies arrêts

#### 3. Production des paies

- Le suivi de la production
  - L'état d'avancement des bulletins
  - Les filtres
  - L'édition et le contrôle
  - La validation des brouillons
  - Le coffre-fort numérique
  - Les virements de salaires

#### - Les éditions

- Le journal de paie
- Le suivi des cotisations
- L'écriture comptable
- Le suivi des repos
- Le registre du personnel
- Les listes personnalisables

#### - Les déclarations

- Préparation et contrôle de la DSN mensuelle
- Les blocs (modification de la DSN avant l'envoi)
- Les paiements
- Les DSN événementielles

#### 4. Les outils périphériques

##### - La gestion RH

- Suivi des visites médicales
- Suivi des dispenses de mutuelle
- Formulaire d'adhésion et de portabilité aux prévoyances et mutuelles
- Calcul des effectifs
- La pénibilité
- L'affectation analytique
- Maquettes bureautiques

##### - Divers

- Les alertes
- La récupération des IJSS
- L'OD de paie

#### 5. Mise en situation et accompagnement aux premières paies

- Contrôle et débriefing des lères paies autonomes
- Questions diverses

